

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Центр развития ребёнка – детский сад № 100»**

ул. им. Дзержинского, 100/2, г. Краснодар, 350005, тел./факс (861)992-22-32
e-mail: detsad100@kubannet.ru

ПРИКАЗ

09.01.2024

№ 40

г. Краснодар

**О создании комиссии по порядку урегулирования
выявленного конфликта интересов**

На основании требований ФЗ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Закона Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае» в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад №100» создать комиссию по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов в составе:

- председатель комиссии – Ираклионова Л.А., старший воспитатель;
- члены комиссии:
Афанасьева О.В. – старший воспитатель;
Иванова Н.А. – старший воспитатель;
Абакумова С.И. – учитель - логопед;
Шаповалова М.А. – воспитатель.

2. Организовать работу по созданию и осуществлению деятельности комиссии по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов между участниками образовательных отношений, руководствуясь Положением (Приложение № 1).

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



Г.Ю. Петерсон — Г.Ю. Петерсон

Приложение
к приказу
МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр - детский сад № 100»
от 09.01.2024 № 40

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ МО
г. Краснодар
«Центр – детский сад № 100»



Г.Ю. Петерсон
Г.Ю. Петерсон
09.01.2024

Положение

о конфликте интересов и порядок действий работника при наличии признаков конфликта интересов и порядка информирования работодателя о возникновении конфликта интересов в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) определяет порядок работы в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогических работников при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Закон Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогических работников при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) обучающихся.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическими работниками при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогических работников

3.1. В дошкольном образовательном учреждении выделяют:

- условия (ситуации), при которых *всегда* возникает конфликт интересов педагогических работников;
- условия (ситуации), при которых *может* возникнуть конфликт интересов педагогических работников.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогических работников относятся следующие:

- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100».

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогических работников относятся следующие:

- участие педагогических работников в наборе (приёме) обучающихся;
- сбор финансовых средств на нужды группы, МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100»;
- участие педагогических работников в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогических работников.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ДОО при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогических работников в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» устанавливаются ограничения,

налагаемые на педагогических работников МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100»;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100».

4.3. Педагогические работники МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100».

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ДОО реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников ДОО, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100»;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся,

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего ДОО. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Заведующему МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.7. Решение комиссии МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующий МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по

недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100».

6.2. Ответственное лицо в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 100» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.