Представитель работодателя:

Заведующий

_____ Г.Ю.Петерсон

«20» марта 2024г.

От представителей работников:
Председатель профкома

_____ М.А.Шаповалова

«20» марта 2024г.

М.П.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**принятому на 3 год(а),**

**уведомительная регистрация органа по труду от 20 февраля 2024 года №123-П**

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребенка-детский сад №100»**

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 25.03.24 № 123-П от 20.02.24
Горевая И.И.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 123-П от 20.02.2024 года.
вносятся следующие изменения:

| № п\п. | Номер мероприятия коллективного договора | Содержание мероприятия | Мероприятия, изложенные в новой редакции |
|---|---|---|---|
| 1 | П. 2.2 стр. 4 | -своевременно и в полном объеме перечислять за работников взносы в **ИФНС России, Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации;.....** | - своевременно и в полном объеме перечислять за работников **пенсионные, страховые взносы и направлять данные персонифицированного учета в органы Пенсионного фонда** РФ по Краснодарскому краю. |
| 2. | П. 3.8.4 стр. 11 | Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере не менее 10% от оклада.....<br><br>-осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам **в размере не менее 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы ежемесячно в течение 3 лет;** | Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере ***10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно***;<br><br>В целях стимулирования труда педагогических работников из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования производятся выплаты доплат молодым специалистам **(в размере трех тысяч рублей ежемесячно).** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 3. | П. 4.1.3 стр. 12 | По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день **или** неполная рабочая неделя.... | По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время **(неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя**, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. |
| 4. | П. 4.1.11 стр. 13 | .....Раб отникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день **не менее 7** календарных дней (ст. 119 ТК РФ). | Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день **в количестве 7 календарных дней.** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 5. | П. 4.1.21 стр. 15 | Педагогическим работникам..... длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644... | Согласно п. 5 Приказа Минобрнауки РФ от 31.05.2016 г. № 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года "продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором. **Приложение № 6.** |
| 6. | П. 5.1.4, стр. 17 | Оплата труда работников в ночное время (с 22часов до 6часов) осуществляется в повышенном размере но не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. | Оплата труда работников в ночное время (с 22часов до 6часов) осуществляется в повышенном размере 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 7. | П. 5.1.7 стр. 18 | Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам .....<br>**не может быть менее 4%** ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. | Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **составляет 4 процента** тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. |

Приложение № 6
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ МО г.Краснодар
«Центр-детский сад №100»
_____М.А.Шаповалова
«20» марта 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ МО
г.Краснодар «Центр-детский сад №100»
_____Г.Ю.Петерсон
«20»марта 2024г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МАДОУ МО «Центр развития ребенка-детский сад №100»

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее –длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, имеют право на длительный отпуск.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию за две недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска. Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска. Длительный отпуск может быть разделен на части.

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном

отпуске не менее чем за 2 недели. При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

10. Длительный отпуск предоставляется без оплаты полностью.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательной учреждения.

14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

16. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.

В документе прошито,
пронумеровано и скреплено
печатью 8 листов.

Петренко Т.Ю.
(ФИО руководителя) (подпись)

Шаповалова М.Н.
(ФИО представителя работников) (подпись)